

# リーダーが人と社会を動かす

## ——自分自身がリーダーになる時代——

### 前世界銀行副総裁 西水 美恵子 氏 に聞く

「株主は国民、お客様は貧しい人たち」。西水美恵子さんは、23年間、世界銀行で仕事をする中でこの鉄則を貫いてきた。局長、副総裁となっても、自ら貧しい人の暮らしに飛び込み、徹底した現場主義を率先垂範する中で、悪しき官僚主義に陥っていた部下を目覚めさせ、

トップのブレない思いが組織に大きな変革をもたらした。西水さんは2003年に世界銀行を退いた後、若者にリーダーシップの本質を伝える講演活動などを続けている。その中で、一人ひとりがリーダーになることの大切さを説くという。

リーダー不在を嘆く日本。西水さんのお話から活路を見出したい。



#### 高校生で日本脱出、 自分で決める人生のはじまり

ー現在は米国首都ワシントンと英国領バージン諸島にお住まいの西

水さんですが、お生まれは大阪で、幼少時代は北海道で過ごされたと？

西水 生まれは豊中市です。父は京都大学を卒業して、後の通産省になる役所に入ったのですが、そのとたんに、菓子折が届いて。中にはお札が入っていたのです。父自身も驚きましたが、それを見た祖父がこんなところは辞めなさいと。そして三井鉱山に転職して、私が高だよちよち歩きの頃、北海道に引越しました。父の本社転勤とともに東京に移りました。

ー西水さんは著書『国をつくるという仕事』の中で、お客様への感謝の言葉を記されていますが、いつもお母様が西水さんのアクティブな人生を後押ししてくださったのでしょうか？

西水 母だけでなく父も祖父も応援してくれました。

ー先程、お金が届くような仕事からお父様に辞めるように進言されたお祖父様。その正義を貫くDNAが西水さんに引き継がれているように思いますが。

西水 さあどうでしょう。しかし厳しい両親でした。自分のことは自分でしなさいという教育を受けてきましたから。

ー高校時代にアメリカに行かれたのもご自身で決められたのですね。

西水 私の場合は、アメリカに行った、といより日本脱出です。入学した都立西高校は、そこで勉強したらだいたい皆、東大に入るといふ恐ろしいくらいの進学校でした(笑)。しかし、当時は、男子であれば将来の仕事や夢を描けましたが、女子はそのような夢を描ける時代ではなかったのです。大学には男女平等、学力次第で入れるけれど、その後は人生の選択が極端に狭まるという、

# セルフリ



## 西水 美恵子 (にしみず・みえこ) 氏 プロフィール

1970年 米国・ガルチャー大学（経済学）卒業  
1975年 ジョーンズ・ホプキンス大学大学院、博士課程（経済学）卒業。  
同年、プリンストン大学経済学部・兼ウッドロー・ウィルソン・スクールの助教授に就任。  
1980年 世界銀行入行  
1997年 南アジア地域 副総裁就任  
2003年 世界銀行退職  
現在、世界を舞台に執筆、講演、アドバイザー活動を行っている。  
2007年よりシンクタンク・ソフィアバンク シニアパートナー  
著書その他は [www.sophiabank.co.jp](http://www.sophiabank.co.jp) を参照。

今ではあまり問題にならない悩みがありました。女性が外で働くこと自体、色眼鏡で見られる時代でしたから。

「女性の仕事といったら、先生、音楽などの芸術関係、役所くらいではないからね。」

**西水** 私は英語で身を立てたいと思っていましたし、両親もこれからは女性も経済的に自立する時代だと言ってくれていました。それで留学生試験に受かって、1年間フィラデルフィアの高校に行きました。日本の教育レベルが高かったおかげで首席で卒業できました。進学カウンセラーの先生が「こちらで大学に行ったら？」と勧めてくださいって、全額奨学金をいただいで大学に入ることができたのです。逃げ道ができたと思いました。つまり卑怯者です！

「すこい！でもさすがにご両親も心配なさったでしょう。」

**西水** 相当反対されました。しかし、ワシントンに近くて日本でも知られていた大学でしたから、外交官のお嬢さんなど日本人もちらほらいました。そして全寮制で寮母さんもいらしたことから、最後にはこならしいだろう、と。

「人生は少し勇気を持って動くことで、変わることでありますね。そのタイミングを逃さないことが大事ですね。」

**西水** そうですね。でも思い返すと、結局、自分で開拓しているのでしょう。迷っても最後は自分が決めているのですから。

## 現場を知ったリーダーの本気が 世界銀行を変えはじめた

―大学では経済学を学ばれて。その後、プリンストン大学などで教鞭をとられ、1980年に世界銀行に入られた。その時の印象は？

**西水** はじめから、世銀の組織文化が気に入らなかった。官僚体質の男性組織文化で。女性差別も相当ありました。このままでは世銀はだめになってしまつと、早いうちから組合活動や女性解放の活動にも加わってきました。しかし、ヒラ職員がどう動いても組織文化は簡単には変えられない。だめかな・・・と思つているうちに融資担当局長になって。

―いよいよ組織改革に着手されたわけですね。

**西水** 当時、懇意にしており、パキスタンで素晴らしい活躍をしていた某NGO会長に「組織文化を変えた

い」と話したら、「ミエコ、君はお客様である貧民が大事と言つけれど、実は貧しさを知らないと思う。顧客を知りたいのなら自分がお客様になりきれ」と言われました。彼

は自分のNGOスタッフを貧しい人たちの中に送り、ホームステイを体験させていました。NGOのスタッフはあの国のエリートで、裕福な家庭の子女が多いものですから、現場で生活をしたら何かが生まれ変わることを知っていたのです。それで、私も同じようにパキスタンのカシミールで、貧村ホームステイの実現を可能にしてもらいました。

―世銀の幹部で現地に入つて行かれたのは西水さんが初めてなのでしょうか？

**西水** 視察訪問ではなくホームステイをしたのは、私が初めてです。そのホームステイを終えてワシントンに戻り、部下へ発した第一声は「数週間前のミエコと、今、ここにいるミエコは、全く違う人間です。

覚悟しなさい！」(笑) そして私ほどのような生活をしてきたかを報告しました。

私が住んだのは読み書きのできない未亡人の家で、ここでは母をアマと呼ぶのですが、アマは1日に6〜7時間かけて水汲みをしていました。たいへんな重労働です。急斜面を登り、帰りは頭と腕に自分の体重と同じ重さの水瓶を乗せて降りるのです。私も手伝おうとしたが、私の肩くらいの背しかないアマにかなわなかった。アマに私は「もし自分の時間があつたら何がしたい？」と聞いてみました。そうしたら「自分の時間という感覚がわからない」と言つて泣き出したのです。生きることに一生懸命だから、自分の時間など持つたことがないのです。そして「もし、そういうすばらしいことがあつたら、読み書きを習いたい。読み書きができない暗闇から出たい」と。

―「自分の時間という感覚がわからない」。涙がでます。

**西水** そのころ、世銀では成人教育を重視していました。特に次の世代を立派に育てるには母親の教育が重要だと。しかし、世銀も途上国の政府でも教育部門の担当者たちは、貧しい女性には時間がないことまで気づいていなかった。男性や

エリート階級の人はかりで村を「視察」して、国民の目線と言いながら、問題の本質を知らずに仕事をしていった。「成人教育を重要視していると言つても、水道部門の担当者との話をしたことはある？水汲みにかかる平均時間は6時間。1日の4分の1、起きている時間の半分に当たる。この時間を教育に充てたらその効果はどのくらいになるか考えてみなさい」と問いかけました。世銀も縦割り組織で、結局は予算の取り合いをしていたわけです。「水道が解決しないと成人教育はできない。専門分野を超越して、私たちがチームになつてこそ可能な仕事だ。国民の目線から自分の仕事を見てみなさい！」と泣きながら話しまし



た。

一心に刺さるボスの言葉ですね。現地を知った人の迫力があります。

**西水** でも、最後に自分も白状しました。「私もこんなに偉そうなこと言っけれど、アマの小屋に荷を解いた時『いやだ』と思った」と。こんなやせ細った無識字の女性に自分の身の安全を託すのはいやだと。同時に、「いやだ」と思う自分を客観的に見つめる自分もいた。貧困解消と偉そうに言いながら、貧しい人を見下していたことを知ったのだと。

無意識の差別心。今思ってもぞっとします。心の奥に潜んでいたお化けを見たような思いでした。正直に部下たちに話して「私はアマのおかげで今までとは逆さまの人間になった。君たちも逆さまになれるか？縦横関係なく、株主である国民、お客様である貧しい人のための世銀が作れるか？それができない限り世銀はだめだ。君たちはそれをやるのか？」。部下のほとんどが年上の男性でしたが、泣いていました。

一心が揺さぶられたのですね。

**西水** 心に火種がついたのです。それで、私の局のマネジメントクラスの人材をホームステイに送り込みました。全員、逆さまになって帰ってきましたよ。私と同じように自分の心の中にいたおばけを見てぞっとしたと。読み書きもできず、自分より劣っていると思っていたお父さん、お母さん、兄弟たちが経験豊かで英知ある人々だと知った。ラジオで勉強しているから、質問も高度で、聞かれても答えられないことも多々あったそうです。ホームステイを通して、「彼らも自分も同じ人間。自分はこうして自分の時間を持って、生き甲斐や希望のある生活をしている一方で、彼らは生きるだけの生活をしている。しかしこれは偶然にすぎない。もしかしたら自分もそうだったのだ」そんなことを体感したのです。

一関わる人たちと共感すると仕事に向き合う姿勢も気持ちも変わりますよね。それで組織が変わっていった。

**西水** しかし意識改革は厳しいですよ。マネジメントクラスをホー

ムステイに送りだすとき、全員に「もし帰ってきてこんな上司と一緒に働くのが嫌だと思ったら正直に言ってほしい。私は同じ思いの人と働きたいから」と伝えました。彼らと話し合って、自分たちは同じ価値観を持ったチームにならないといけないというコンセンサスを得ました。「本気でチームになるなら、反チームな言動は首だ」と言ったら皆も賛同してくれました。結果的には2人首にしましたが、皆と考えて一緒に決めたことだから、辞めてもらおうときも笑って別れました。もちろん次の職は世話しました。

トップがブレないことが大事ですね。

**西水** 1年間局長をした後、副総裁になりましたが、痛感したのは私がブレてはいけないということでした。しかし、人間だからブレることもあって。どうしたらブレないのかと悩んでいたとき、ブータン国王・雷龍王四世の在り方にその答えを見つけました。四世は、失礼ながら正直にはかがつくほど正直な王です。陛下を見習えばいいのだ、私も





回って招待して下さったのです。  
 ー皆さん、西水さんからたくさん  
 のことを吸収されるのだと思います  
 が、何が一番心に刺さっているのだ  
 と思われませんか？

**西水** 強いて言えば、私のような日  
 本を飛び出した火星人も、自分たち  
 と同じことを考えている、という安  
 心感でしょうか。地位やお金に関係  
 なく人のために何かしたいという思  
 いが、自分を引っ張り他人をも引っ  
 張る、それがリーダーシップ。しか  
 し、そうは言っても不安になること  
 もありますよね。これでいいのかと。  
 そんなときに、私から「大丈夫、誰  
 でもどこでもそうですよ」と聞くだ  
 けで元気になるのでしょうか。

ーリーダーのロールモデルがないか  
 らみんな不安なのですね。しかし、  
 今の日本国はリーダー不在と言われ  
 て久しい気がします。

**西水** 講演でよく言うのですが、「人  
 に頼るな、リーダーに頼るな」で  
 す。例えばどんな総理大臣を望み  
 ますか？と聞かれれば、だいたい皆  
 さん同じことを言いますよね。でも  
 自分が望むようなすごい人はすぐに  
 現われません。リーダーが欲しいの  
 なら他人に頼るのではなく、現われ  
 るのを待つのではなく、自分がリー

ダーになればいい。自分がその理想  
 のリーダーになってごらん、と若い  
 人には言います。リーダーシップは  
 セルフリーダーですから。自分で自  
 分を引っ張っていくことだと思いま  
 す。自分が成長して変われば、家族、  
 職場も変わります。一人ひとりのそ  
 ういう力が大切なのだと思います。

ー今は国民一人ひとりのリーダ  
 ーシップが問われていますね。  
**西水** そうですね。一人ひとりが自  
 分のあり方をリーダーと言われる立  
 場にいる人たちに示すことが必要で  
 す。その力を結集させて、日本の民  
 主主義を育むシビルソサエティとな  
 り、政治家の寄合組合のような政党  
 と対峙できる力学関係に発展するこ  
 とが必要です。国民一票といっても  
 それだけではバラバラですからね。

ー政治家だけでなく、教師や親も含  
 め地域にも子どもたちから尊敬され  
 る大人が少なくなっているように思いますが。

**西水** 全て反面教師と考えれば良い  
 のです。子どもさんが先生の悪口を

ー組織を変える、社会を変えるのは、  
 自分の身近な与えられた境遇の中  
 で、一人ひとりがリーダーシップを  
 持つことから始まるのですね。実は  
 それは、自分の哲学を持つことです。  
 それを発信し合いながら醸成したも  
 のがシビルソサエティでしょうか。  
 これからも、世界のおばちゃん”と  
 して、全国でポジティブメッセージ  
 を送っていたらいい、日本に真のシ  
 ビルソサエティを創るために、ぜひ、  
 ご尽力ください！

インタビュー

公益社団法人日本フイランソロピイ協会  
 理事長 高橋陽子